

APPEL A CANDIDATURES

Chef de Projet Energie et Environnement

FICHE DE POSTE

Supérieur hiérarchique	Chef de Département Déploiement Réseaux et Services
Relation fonctionnelle	Toutes les structures SBIN, Fournisseurs, Prestataires, Sous-traitants.

MISSIONS DU POSTE

- Contribuer à l'intégration des équipements énergie et environnement sur les différents sites et Datacenter ;
- Participer à l'ingénierie et la conception des solutions énergie en environnement ;
- Anticiper les besoin capacitaires dans les domaines énergie
- Piloter la mise en place des solutions énergie et environnement
- Supporter les différents projets dans la mise en œuvre des solutions Energie et environnement

PRINCIPALES ACTIVITES

- Evaluer et intégrer de nouvelles solutions techniques à travers des RFP ;
- Contribuer à la mise en place des dossiers d'investissement et de dépense de son périmètre ;
- Faire de la veille technologique dans le domaine ;
- Intégrer dans la mise en œuvre des projets toute la partie sécurisation physique et fonctionnelle ;
- Savoir évaluer les impacts sur l'architecture d'un besoin client basique ;
- Concevoir et élaborer la documentation technique associée aux projets qui lui sont confiés ou auxquels il participe (RFP, HLD, LLD, spécifications techniques et fonctionnelles, stratégies de migration, cahier de recette, etc.)
- S'assurer du respect des règles de dimensionnement dans la conception du projet ;
- Connaître et appliquer les règles d'Ingénierie du domaine ;
- Savoir élaborer un cahier de test et dérouler une procédure d'acceptance de bout en bout ;
- Contribuer à la montée en compétence des équipes de SBIN dans le domaine du réseau d'Accès Fixe ;
- Piloter, challenger et évaluer les sous-traitants et/ou prestataires
- Assurer la passation des différends projets aux équipes exploitation
- Participer au déploiement et à la mise en œuvre effective des exigences QSE pour le respect de l'environnement, la sécurité, l'hygiène et la santé des collaborateurs au travail.

PROFIL DU TITULAIRE DU POSTE

Formation	Avoir une formation de base équivalente à BAC+4/5 en Electromécanique ou dans un domaine connexe ;
Expériences professionnelles	<ul style="list-style-type: none"> • Avoir un minimum de cinq (2) ans d'expérience opérationnelle dans le domaine ; • Bonne connaissance en méthode de pilotage de projets transverses.
Compétences requises	<ul style="list-style-type: none"> • Connaître les différents composants de l'infrastructure énergie des sites et DC télécoms (Batteries, redresseurs, contacteurs, etc.) • Connaître les principes de déploiement d'une infrastructure énergie pour les sites et DC télécoms • Connaître le périmètre fonctionnel et les règles d'ingénierie du domaine ; • Connaître les principes d'architecture et appliquer les règles d'ingénierie avec aisance ; • Une bonne connaissance des différents types de sources (secteur, solaire, batterie, GE etc) • Avoir une bonne connaissance des règles d'ingénierie en matière de systèmes de refroidissement et d'environnement • Avoir des connaissances sur les éléments transverses en interaction (équipements télécoms, ITs , outils de supervision) • Connaître les outils du RUN et leur fonctionnement ; • Savoir Elaborer un cahier des charges pour la mise en place de RFP dans le domaine ; • Savoir évaluer une offre commerciale et technique et challenger les plannings proposés par les fournisseurs ; • Être totalement familier avec les outils OSS associés ; • Application informatique du domaine technique ; • Connaissance des procédures de gestion des Projets ; • Capacité à comprendre et appliquer les techniques de planification (planning des activités, des produits, analyse des chemins critiques, diagrammes de Gantt, structure de répartition du travail etc.). • Capacité à évaluer les éléments du projet (en fonction du temps ou de l'effort), à gérer les engagements pris pour leur réalisation.

	<ul style="list-style-type: none"> • Fournir les reporting sur les différents projets de son périmètre • Connaitre les règles EHS du domaine • Capacité à suivre un chantier et évaluer rigoureusement les performances des prestataires et / sous-traitants • Capacité à scinder une tâche vaste et complexe en sous-tâches gérables. • Capacité à affecter les ressources (répartition et lissage dans le temps). • Aptitude à mesurer la performance d'un projet en utilisant les outils et techniques appropriées afin de contrôler l'avancement du projet, identifier et quantifier les écarts, et effectuer les actions correctives. • Savoir évoluer dans un contexte international et/ou multiculturel. • Anglais fonctionnel.
Exigences du poste	<ul style="list-style-type: none"> • Connaitre, appliquer et faire appliquer rigoureusement les règles de sécurité • Être apte à travailler sous pression avec une attitude positive et constructive. • Avoir une excellente communication et être capable à travailler en équipe pour atteindre les objectifs organisationnels ; • Disposer d'une forte aptitude d'organisation, d'une maturité de jugement et de comportement ; • Avoir l'aptitude à établir et maintenir des relations de travail efficaces avec les collègues ; • Démontrer d'un esprit d'ouverture face au changement et avoir des aptitudes à gérer des dossiers complexes et les contradictions ; • Avoir le contrôle de soi et être de bonne humeur, même sous pression ; • Capacité à piloter des équipes techniques et sous-traitances ; • Capacité de prise de décisions et force de propositions ; • Bonne gestion du temps et des priorités ; • Excellente communication orale et écrite ; • Aptitude à la négociation ; • Capacité à suivre et évaluer des prestataires • Avoir un sens aigu de l'éthique et de l'intégrité dans le traitement de tous les dossiers dans lesquels il est impliqué dans leur mise en œuvre ;

	<ul style="list-style-type: none"> • Être disposé à effectuer des travaux de nature confidentielle, à traiter un grand volume de travail et à respecter les délais ; • Avoir une capacité à se concentrer sur les résultats attendus et à répondre positivement aux questions qui pourraient être posées dans son domaine de compétence ; • Avoir d'excellentes capacités d'analyse, de raisonnement, de prise de décision et de rédaction ; • Avoir la capacité de mettre l'accent sur le résultat et réagir positivement aux commentaires ; • Stimuler un environnement d'apprentissage par le leadership et l'exemple, ainsi que la gestion de la connaissance ; • Maîtriser les outils du numérique (l'outil informatique et les technologies de la communication) ;
LIEU DU CONTRAT	
Lieu	Cotonou
Disponibilité du candidat	Immédiate ou selon la durée du préavis
Dossier à fournir	<ul style="list-style-type: none"> • Un CV actualisé • Une lettre de motivation <p>Si vous vous reconnaissez dans cette offre, rejoignez-nous en envoyant votre dossier de candidature à l'adresse : recrutetalents@sbin.bj avec pour objet du mail, la mention : “Candidature au poste de Chef de Projet Energie et Environnement” au plus tard le 27 juillet 2022 à 20h00 (heure de Cotonou).</p>

« La SBIN, une entreprise digitale et humaine, engagée pour le développement des compétences béninoises au service du numérique »